

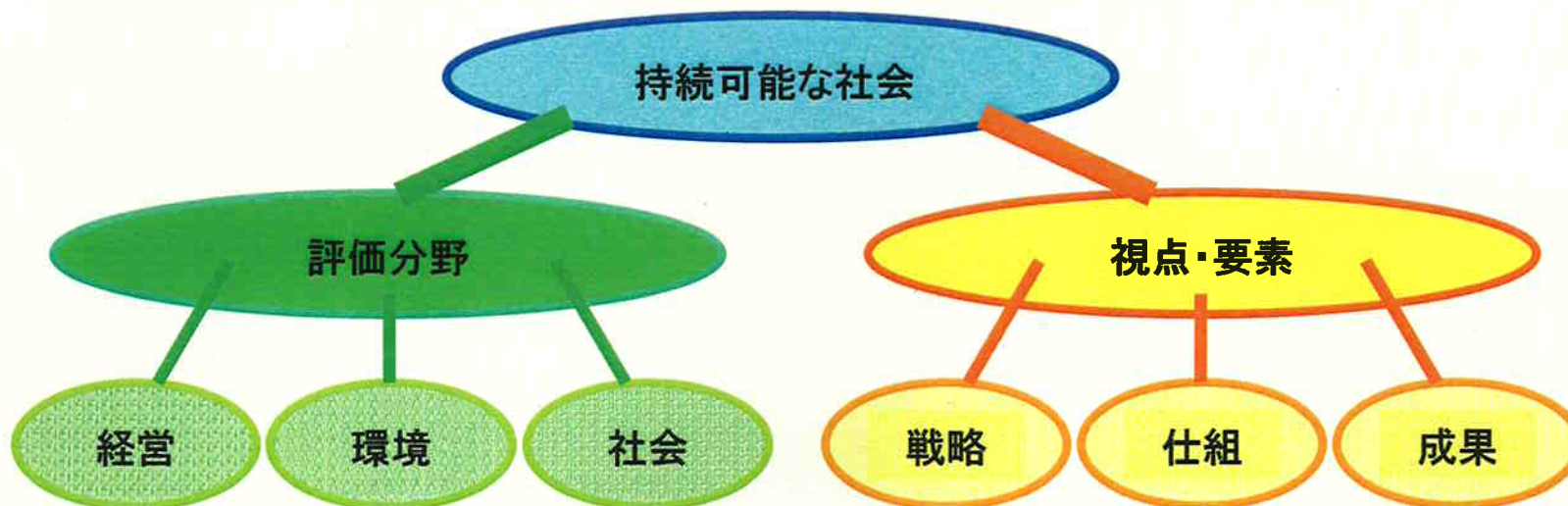
環境経営格付評価システムの基本構成

評価側面は、環境経営学会の会員などで、議論を重ね、その視点や内容も検討!

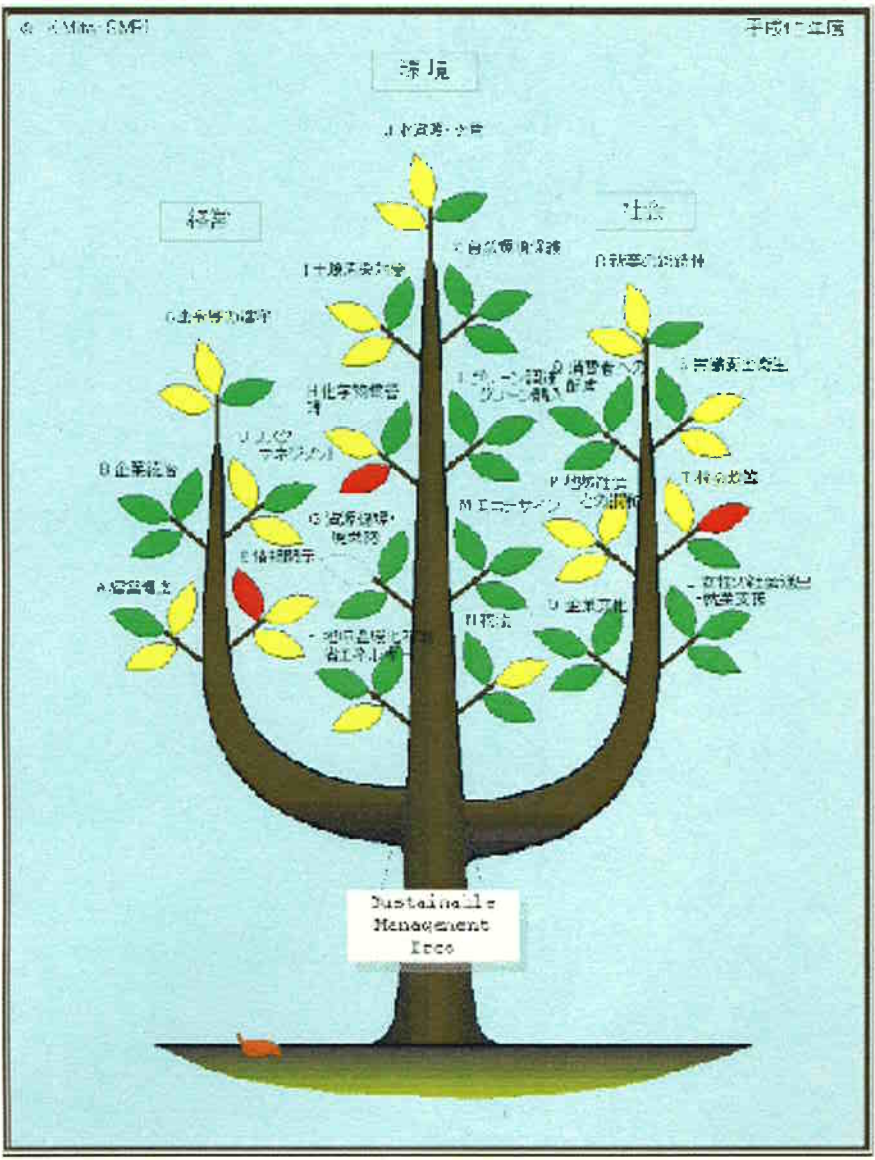
組織・企業の持続的発展が可能な経営を問うもの
いづれも持続可能社会の構築に不可欠なもの



3つの評価分野(3E:経営、環境、社会)に23の評価側面
→「あるべき姿」を組織・企業に明示
3つの活動展開の段階(戦略、仕組、成果)で評価項目を展開
→組織・企業の各段階(ステップ)での対応状況が明確に



環境経営格付評価システム例(2003年度)

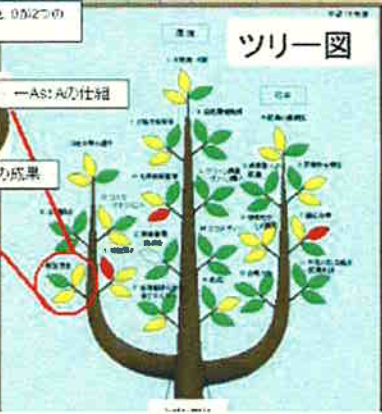


各項目(AからU)毎に「戦略」「仕組」「成果」の3側面があり、それぞれ3つの設問から構成されている。(A1, A2, A3, A51...)

経済					環境					社会										
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
経営理念	企業統治	リスクマネジメント	情報開示	地球環境化対策・省エネ対策	資源循環・廃棄物	化学物質管理	土壌汚染対策	水資源・水質	自然環境保護	グリーン調達・グリーン購入	エコデザイン	物流	企業文化	地域社会との調和	消費者への配慮	従業員の継続性	労働安全衛生	慈善活動等	女性のたき進出・就業支援	

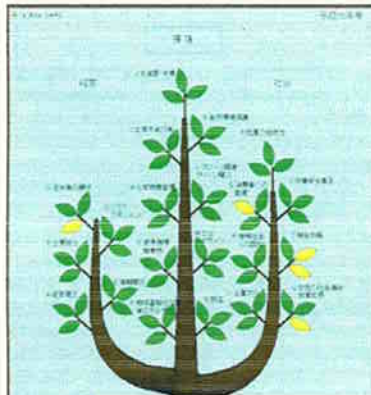
調査票一覧

項目	戦略	仕組	成果
A1	1	1	1
A2	1	1	1
A3	1	1	1
A5	1	1	1
A6	1	1	1
A7	1	1	1
A8	1	1	1
A9	1	1	1
A10	1	1	1
A11	1	1	1
A12	1	1	1
A13	1	1	1
A14	1	1	1
A15	1	1	1
A16	1	1	1
A17	1	1	1
A18	1	1	1
A19	1	1	1
A20	1	1	1
A21	1	1	1
A22	1	1	1
A23	1	1	1
A24	1	1	1
A25	1	1	1
A26	1	1	1
A27	1	1	1
A28	1	1	1
A29	1	1	1
A30	1	1	1
A31	1	1	1
A32	1	1	1
A33	1	1	1
A34	1	1	1
A35	1	1	1
A36	1	1	1
A37	1	1	1
A38	1	1	1
A39	1	1	1
A40	1	1	1
A41	1	1	1
A42	1	1	1
A43	1	1	1
A44	1	1	1
A45	1	1	1
A46	1	1	1
A47	1	1	1
A48	1	1	1
A49	1	1	1
A50	1	1	1
A51	1	1	1
A52	1	1	1
A53	1	1	1
A54	1	1	1
A55	1	1	1
A56	1	1	1
A57	1	1	1
A58	1	1	1
A59	1	1	1
A60	1	1	1
A61	1	1	1
A62	1	1	1
A63	1	1	1
A64	1	1	1
A65	1	1	1
A66	1	1	1
A67	1	1	1
A68	1	1	1
A69	1	1	1
A70	1	1	1
A71	1	1	1
A72	1	1	1
A73	1	1	1
A74	1	1	1
A75	1	1	1
A76	1	1	1
A77	1	1	1
A78	1	1	1
A79	1	1	1
A80	1	1	1
A81	1	1	1
A82	1	1	1
A83	1	1	1
A84	1	1	1
A85	1	1	1
A86	1	1	1
A87	1	1	1
A88	1	1	1
A89	1	1	1
A90	1	1	1
A91	1	1	1
A92	1	1	1
A93	1	1	1
A94	1	1	1
A95	1	1	1
A96	1	1	1
A97	1	1	1
A98	1	1	1
A99	1	1	1
A100	1	1	1

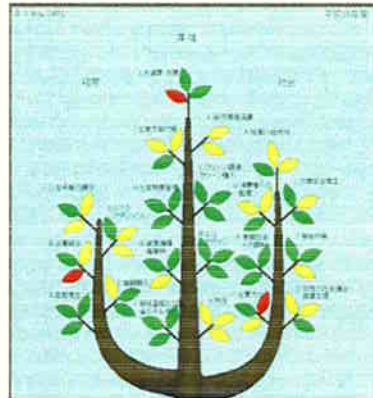


環境経営格付評価の実績(2003年度)

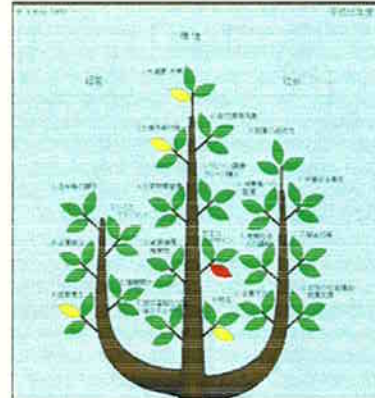
トヨタ自動車株式会社



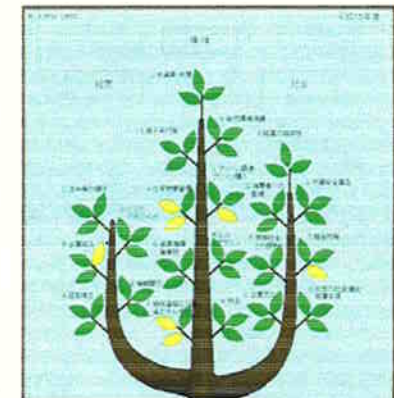
太平洋セメント株式会社



イオン株式会社

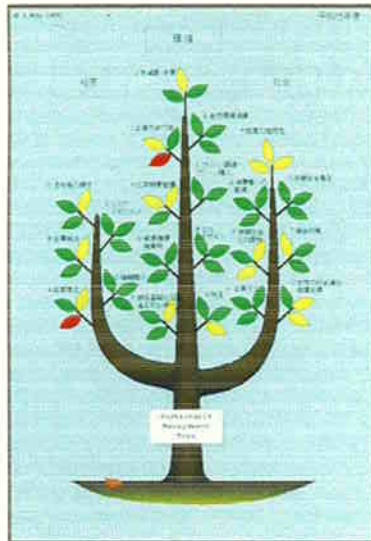


松下電器産業株式会社

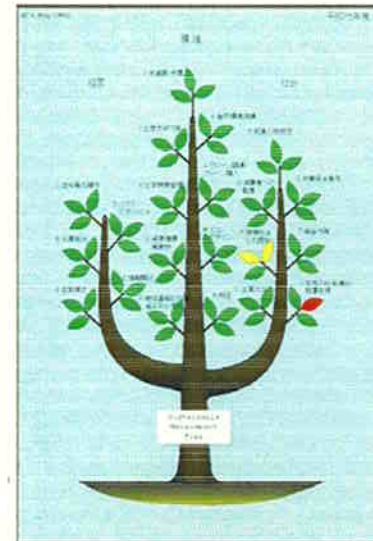


最終的な評価に至った75社のうち、ツリー図の公表にご賛同頂きました67社の格付結果は、HP(<http://www.smri.jp/ir/en/page.htm>)にて開示しています。

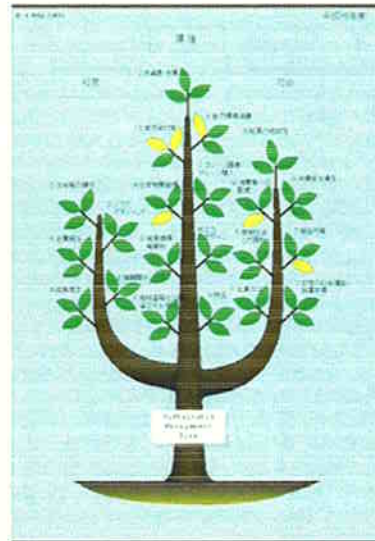
アサヒビール株式会社



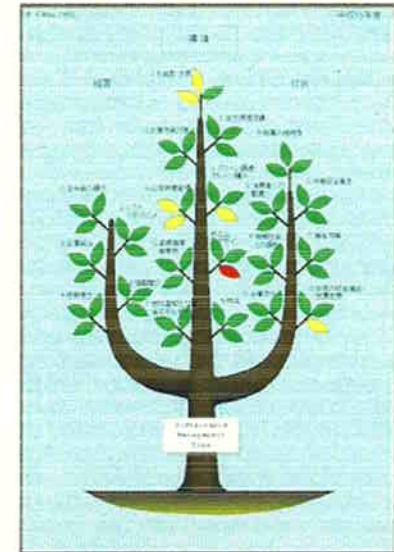
富士ゼロックス株式会社



コニカミノルタホールディングス株式会社

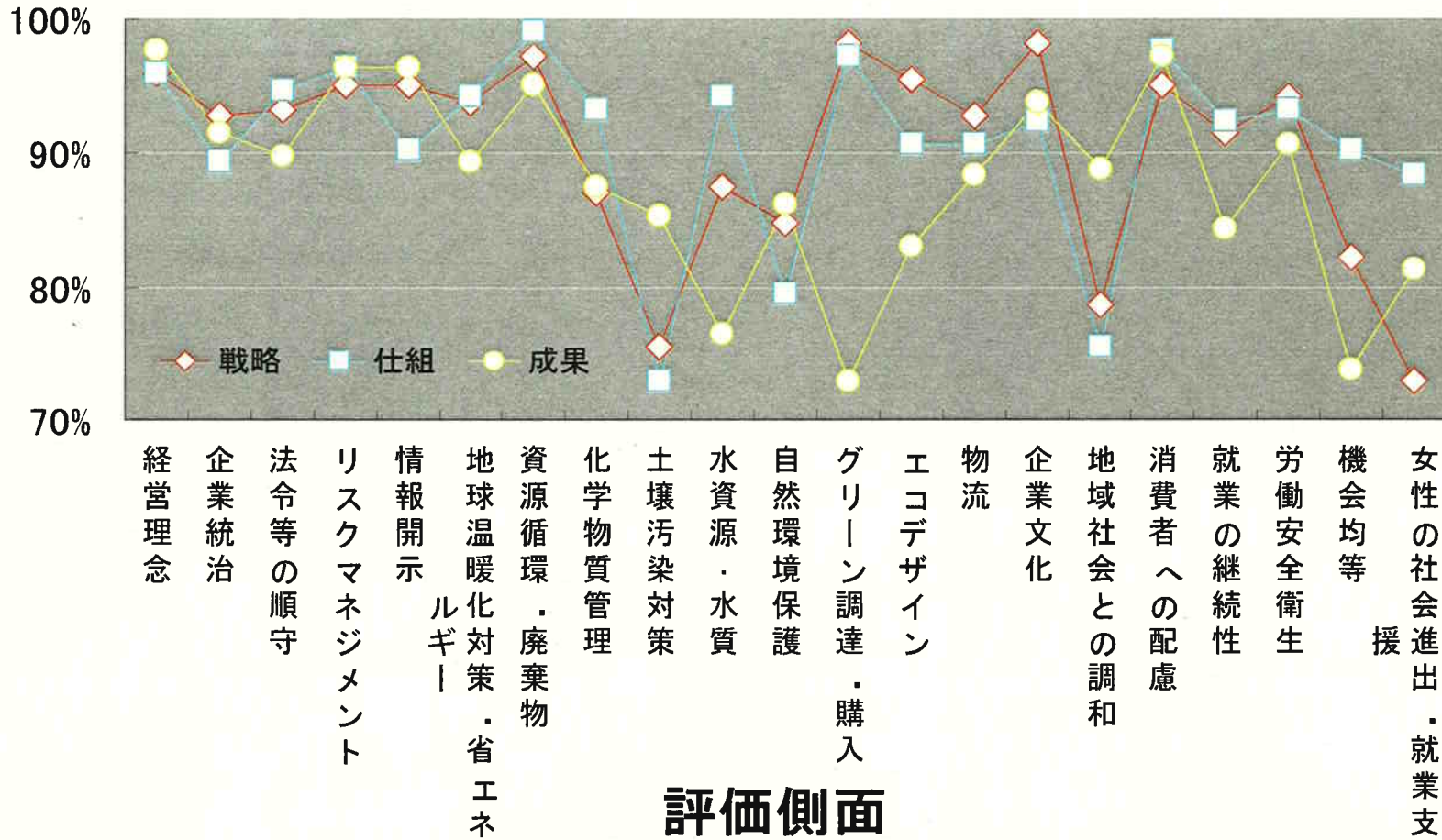


大阪ガス株式会社



環境経営格付評価の実績(2003年
度)－評価側面・視点要素別の評点獲得率－

評点獲得率 %



経営

環境

社会