

# SDGsへの挑戦 – それぞれのきっかけからメリットまで！ –

事業者		来八トメ工業株式会社	
所在地	埼玉県八潮市	業種	金属製品製造業
設立	1946年	環境経営継続期間	10年
従業員数	34名	SDGs取組開始年	2017年



- 独自の基準で取組を採点し、環境経営レポートで公表
- 従業員一人一人の「私のSDGs」が日々の活力に

## 2. SDGsを意識した取組の意義・効果・変化

### ■ 取組の意義

- SDGsは、EA21よりも**幅広い活動に全員で取組む**ことができる。
- SDGsの取組を通じて、環境経営を新しい視点でとらえることもできる。

### ■ 取組の効果、変化

- 「私のSDGs」の目標（安全なものづくり、地球環境に関する知識習得、募金、マイバッグ利用など）が、**従業員の日々の活力**になっている。地域のボランティアや環境NPOでの活動など、他者との協働にもつながっている。
- **個人の行動が環境・経済・社会を作っていることに従業員が気づいた。**

## 1. SDGsを意識した取組の現状と経緯

### ■ 取組の現状

- エコアクション21（EA21）に基づいた環境経営を継続。省エネによる**CO2削減**、分別排出・使い切りなどによる**廃棄物削減**、**節水・雨水利用**、**歩留まり向上**などに取組んでいる。**グリーン電力**（CO2排出ゼロ）を購入している。
- 各従業員が、業務や暮らしの中のSDGs「**私のSDGs**」に取組んでいる。

### ■ 取組を始めた経緯

- 「第20回環境コミュニケーション大賞」（環境省）の表彰式で、SDGsについて知った。当時は、中小企業がSDGsに取組んでいなかったため、**他社との差別化を図れ、パイオニアになれる**と考えた。

## 3. 取組の進め方

- 各取組を**独自のSDGs採点基準により点数化し、毎年の環境経営レポートで公表**している。
- 「私のSDGs」では、従業員に日常の言葉で、環境・経済・社会に関する目標を設定してもらい、自己評価（10点満点）することを毎年度繰り返している。
- これまでの**EA21の取組が自信になり、SDGsの取組につながっている**。
- 取組を始めるときには、**あまり難しく考えないこと、リーダーを立てて推進すること**が重要と思う。



SDGs活動事例発表会を開催