



# 八洲建設株式会社

Yashima Construction Co.,Ltd



執行役員 業務推進室 室長

清水 幹高

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## 会社概要

|      |                      |
|------|----------------------|
| 会社名  | やしま けんせつ<br>八洲建設株式会社 |
| 代表者  | 代表取締役 水野 貴之          |
| 創業   | 1946年5月18日           |
| 資本金  | 5,000万円              |
| 事業内容 | 建築・土木等建設工事の請負(総合建設業) |
| 従業員数 | 67名(2022年9月末)        |
| 売上高  | 31億円(2021年8月)        |





# examples: architecture

## 施工事例（建築）

クラシティ



半田市役所



金融機関



高齢者施設



商業施設



商業施設



商業施設



賃貸マンション





# examples: civil

## 施工事例（土木）

知多半島道路



愛知県道路公社／道路建設工事（土工横断14-2号）

橋



愛知県道路公社／道路建設工事（土工横断15-4号）

上池公園



メガソーラー坂井



河川整備



愛知県知多農林水産事務所／  
防災ダム事業 吉田池地区その1工事

河川整備



独立行政法人水資源機構／  
文久山開水路法面補強工事

宅地造成



宅地造成



株式会社エスケーエム／武豊町二ヶ崎宅地造成工事

## 八洲建設グループ

# もっと人へ。もっと多様に。未来に誇れる街づくり



# 2018改革着手



125日



週5日



14h



## 八洲建設グループ

# もっと人へ。もっと多様に。未来に誇れる街づくり

気候変動や災害への  
対策として、  
脱炭素、循環型社会づくりを  
中心とした取り組み

7 2050年以降の持続可能な開発目標  
再生可能エネルギー

9 産業・商業活動の  
脱炭素化

事業活動の使用電力に関する  
再生可能エネルギー利用率

**50%**  
(2040年 100%)

11 気候変動に  
適応する

12 つくる責任  
つかう責任

ZEH及びZEBの建設棟数

**累計 20棟以上**

13 気候変動に  
適応する

事業活動に基づく  
温室効果ガス排出量

**2018年比 50%減**  
(2040年 カーボンフリー達成)

八洲グループ  
経営理念

未来に誇れる街づくり。  
もっと人へ。もっと多様に。

働きがいを感じられる  
多様性のある組織に向けた  
働き方改革を  
中心とした取り組み

4 働きがい  
も、働き方も  
あふれる

8 働きがい  
も、働き方も  
あふれる

週5日間工事率

**100%**

3 すべての人に  
健康と福祉を

5 ジェンダー  
平等を

健康経営や多様性に関する  
**認証・認定取得**

17 パートナリ  
シップ

協力会社における  
SDGs取組率

**100%**

## 八洲建設×SDGs アクションプラン

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS

[2030年目標]

### ■ 外部評価・認定



### SCIENCE BASED TARGETS (SBT)

温室効果ガス削減目標  
(1.5度目標)について、  
SBT認定を取得しています。



### 愛知県SDGs 登録制度

愛知県SDGs  
登録制度において  
登録されました。



### 半田市SDGs 宣言団体

半田市SDGs  
宣言団体として  
登録されました。

# 目標

| リーディングテナントとしての目標 |                            |
|------------------|----------------------------|
| 入居先選定時の目標        |                            |
| 目標とする時期          | 2030年度                     |
| 目標の対象とする事業所の範囲   | テナントとして入居する事業所の半数          |
| 具体的な行動内容         | ZEB、かつ再生可能エネルギーが調達可能なビルに入居 |
| 入居後の目標           |                            |
| 目標とする時期          | 2030年度                     |
| 目標の対象とする事業所の範囲   | テナントとして入居する事業所の半数          |
| 具体的な行動内容         | 再生可能エネルギー比率100%を実現         |



# ポイント

一つになる

経営

経営

軸を持つ



戦略

実現する



組織

# 経営

---

- ・ 経営と一体となった取り組みであること

脱炭素経営戦略



リーディングテナント



(Value story)

挑戦  
不確定、かつ多様に変化していく状況。社会環境において、事業を継続していく中で、  
勢で諦めず真っ直ぐに挑戦し社員と企業と共に成長していくこと。人々の  
であり続けるための粘り強い事業への努力となる。

信頼  
社員、その他多様な立場のステークホルダーと共に、誠意を持って話を  
信じ頼り合える真の信頼関係を築き、信頼力（信頼）を高め、価値を生み出す。

謳歌  
使命、困難、境遇、成果を共に楽しみながら進んでいく。



# 戦略



## 八洲建設×SDGs アクションプラン [2030年目標]

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS

### ■ 外部評価・認定



### SCIENCE BASED TARGETS (SBT)

温室効果ガス削減目標  
(1.5度目標)について、  
SBT認定を取得しています。



### 愛知県SDGs 登録制度

愛知県SDGs  
登録制度において  
登録されました。



### 半田市SDGs 宣言団体

半田市SDGs  
宣言団体として  
登録されました。

# 取り組み状況

2014年：ISO14001認証取得

2019年：SDGs取り組み宣言

2020年：中小企業向けSBT認定を取得

2021年：半田市SDGs宣言団体に登録

愛知県SDGs登録制度に登録

2022年：環境省リーディングテナント行動方針に賛同

GXリーグに賛同

ZEHデベロッパー登録

環境省脱炭素経営促進モデル事業に参加

2023年：本社ZEB化（予定）

ZEHマンション竣工（予定）

# 取り組み紹介

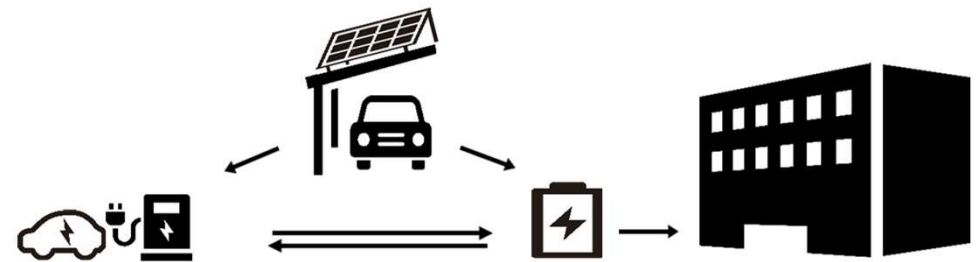
名古屋市内でZEH-M開発中。本社ZEB化近日着工予定。



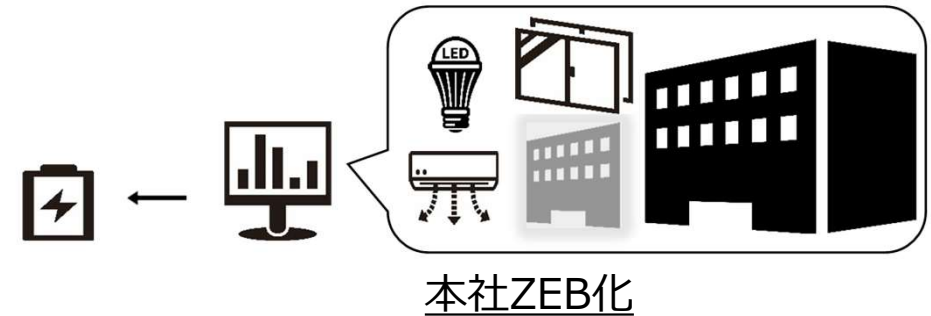
※ ZEH-M、ZEB問い合わせ窓口  
営業部 0569-27-8400

ZEHデベロッパー登録  
とZEH-M開発

【エネルギー自立化（イメージ）】



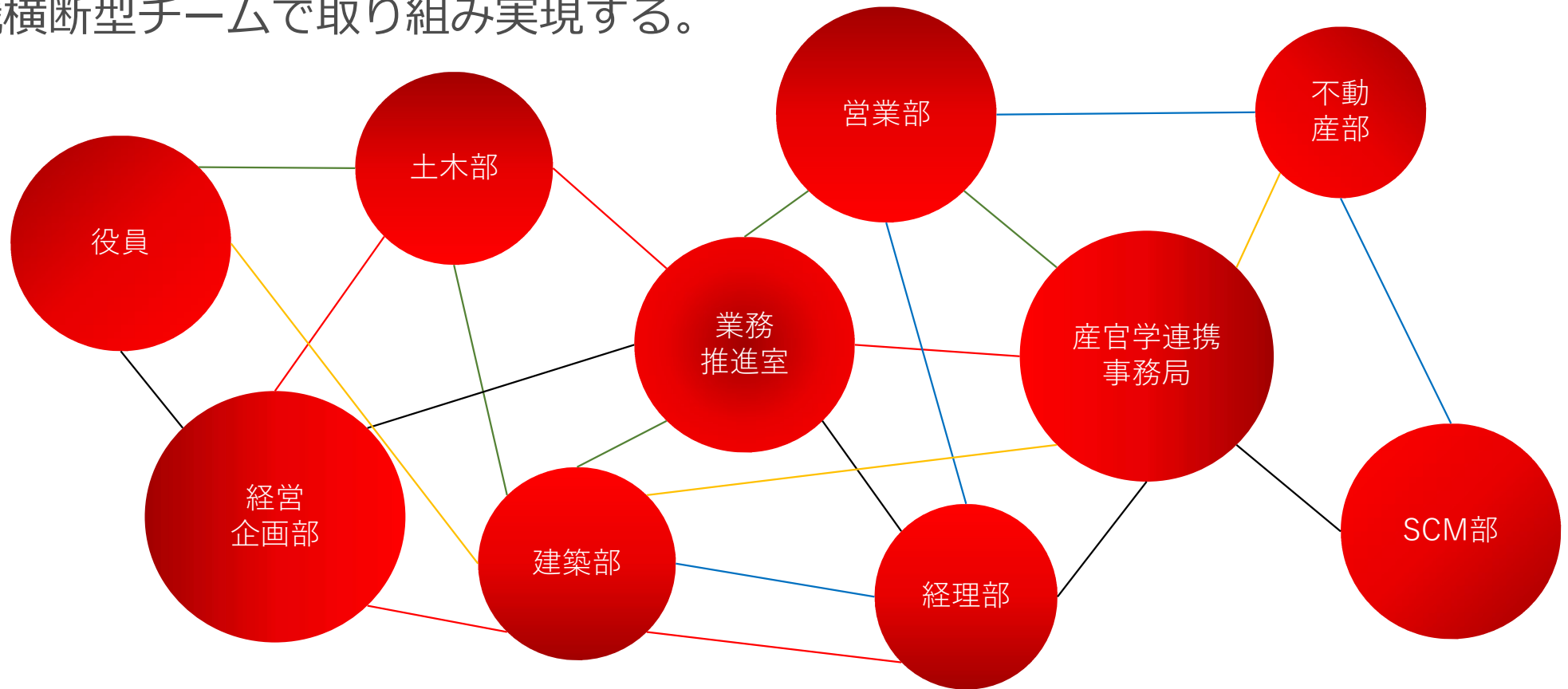
【エネルギーマネジメントシステム（イメージ）】





# 組織

組織横断型チームで取り組み実現する。



# 賛同の理由

## ・ 理解

社会的価値、ステークホルダーの企業価値向上に資する取り組み。

## ・ チャンス

リーディングテナントへの賛同に対して慎重な企業もある中、当社はチャンスと捉え時期を逃すことなくリーディングテナント行動方針に賛同し、愛知県初を目指すこととした。

# 成果

---

- ・ “先ずは私達から変わる”ができた
- ・ 中部地区初のリーディングテナント賛同企業
- ・ 戦略メニューが充実し確実性が高まった
- ・ 組織活性化と社員の成長



## 期待すること

- ・ オープンイノベーション
- ・ 信頼性の高いプラットフォーム
- ・ 産官学連携
- ・ 大企業から中小企業まで幅広い事例の共有
- ・ ブランド化

# 八洲建設株式会社

Yashima Construction Co.,Ltd