

別添2 「環境 人づくり企業大賞2016」受賞者一覧

大賞(環境大臣賞)

企業名	大企業・中小企業の別	所在地	評価した取組の内容
MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の環境保全活動を継続的に実施し、社員とその家族が活動への参加を通して環境意識を高めている。また、年々参加者も増加している。 ・ビジネスパートナーにも教育機会を提供しており、バリューチェーンへの波及効果がある。 ・SDGsやパリ協定、ESG投資等、環境分野の最新動向等をいち早く教育内容に反映させている。
株式会社加藤建設	中小企業	愛知県	<ul style="list-style-type: none"> ・ビオトープ管理士資格の取得を軸に、本業に根差す自然と共生した建設業をめざした教育を行っている。社員の半数近く約100名程度が既に資格を取得している。 ・資格取得者のためのステップアップ研修や実地研修が充実している。 ・社内横断のエコミーティングや自然環境配慮事例を紹介する社内報等、社員の環境意識醸成にも積極的に取り組んでいる。 ・自然観察会の実施等、地域と連携した取組を行っている。

優秀賞

企業名	大企業・中小企業の別	所在地	評価した取組の内容
ダイキン工業株式会社 滋賀製作所	大企業	滋賀県	<ul style="list-style-type: none"> ・各部門の若手社員による毎月の環境イベント企画・実施を通し、取組のマナー化を防ぎ、かつ若手社員の教育につなげている。 ・スローガンに「ひとりの100歩より100人の1歩」を掲げ、全員参加・全部門参加を明確にしている。 ・全社員対象の環境意識アンケートを継続的に実施し、教育の実施効果を測定し、結果を環境イベントの企画に反映している。 ・事業所内の滋賀の森を利用して虫を育成し、教育の場として活用している。
グッドホールディングス株式会社	大企業	兵庫県	<ul style="list-style-type: none"> ・グループの全社員を対象に階層別、職能別の研修を100回以上開催している。 ・若手社員と中堅社員講師による環境出前授業、リサイクル施設見学を受入を通して、社員教育を行っている。 ・新入社員を、地域の小学生を対象にこども農業塾に参加させることで、社員の環境意識を高めている。
株式会社八十二銀行	大企業	長野県	<ul style="list-style-type: none"> ・社員それぞれの環境取組における役割分担が明確になっている。 ・年度ごとの環境目標の設定、部店内の環境教育、行内推進体制、内部監査がよく実施されている。 ・社内表彰制度を通して、社員のモチベーションを高めている。 ・環境ボランティアの参加を通して、社員とその家族の体験の場を作り、環境意識を高めている。

企業名	大企業・中小企業 の別	所在地	評価した取組の内容
株式会社帝国ホテル	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・社内横断的な分科会を設置し、様々な職種の社員が参加することで、全社的な環境取組を実施している。 ・若手社員を対象とした社内環境セミナーは、内容が充実しておりよく工夫されている。
株式会社リコー	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・リコーグローバルアクション(RGEA)の取組を通し、社員一人ひとりの意識啓発を行っている。 ・社員のエコ宣言の集計は全世界22万人となり活動がグローバルに広がっている。 ・環境知識の習得を目的にeco検定受験を推進している。 ・国内外で多くの社会貢献活動を実施している。 ・同社だけでなく、バリューチェーンの関連企業等の多くのステークホルダーを巻き込んだ取組になっている。
株式会社大和生物研究所	中小企業	神奈川県	<ul style="list-style-type: none"> ・本業と「安全・コスト・環境」の力量向上を目指した独自の認定制度を策定しており、自社の事業を担う体系的な社員育成のシステムとなっている。 ・合格者には認定証に加え、資格手当として給与に反映していることも社員のインセンティブとモチベーションの向上につながっている。
株式会社バスクリン	中小企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・環境経営システム(EMS)にもとづく環境教育を継続して行っている。 ・社員のeco検定取得を推進し、社長を含む全社員の98%が合格している。 ・社員の環境意識の高まりから、環境配慮商品が生み出されており、具体的な効果が上がっている。 ・地域の清掃活動への参加者数も増大している。
公益財団法人岡山県環境保全事業団	中小企業	岡山県	<ul style="list-style-type: none"> ・独自のエコポイント制度を策定している。 ・職員の自主的な環境取組から付与されるエコポイントは、小中学校における地域貢献活動等の支援につながっている。 ・多くの職員が主体的にこの活動に取り組んでいる。 ・社内報は独自性が高く内容が充実している。
山陽製紙株式会社	中小企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員を対象にeco検定、CSR検定、公害防止管理者資格取得のための教育を行っている。 ・川の清掃活動、地域小学校の施設受入、環境出前授業の実施等、地域に根ざした実行的な取組を継続的に実施している。
有限会社共栄資源管理センター 小郡	中小企業	福岡県	<ul style="list-style-type: none"> ・社員講師による社内ビジネススクールを開催し、社員間での学び合い、教え合いの場を設けている。 ・社員講師による地域の学校への出前授業を実施している。 ・車両の燃費教育には、多くの社員が参加しており、目に見える形で効果が得られている。 ・地域の清掃・美化活動等の日常的なボランティア活動を実施し、2016年は熊本震災でも多くの社員が主体的にボランティア活動にあたっている。

企業名	大企業・中小企業 の別	所在地	評価した取組の内容
奨励賞			
企業名	大企業・中小企業 の別	所在地	評価した取組の内容
はごろもフーズ株式会社	大企業	静岡県	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営システム(EMS)にもとづく環境教育を継続して実施している。 eco検定受験支援の取組を実施し、多くの社員の資格取得につながっている。
三井住友建設株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> eラーニングを通じた全社員教育を実施している。 社員の階層に応じて体系的な環境教育を実施している。 社内研修に用いられるテキストはよく工夫され、内容が充実している。 社長表彰制度により、社員のモチベーションを高めている。
積水化学工業株式会社 滋賀栗東工場	大企業	滋賀県	<ul style="list-style-type: none"> 工場周辺の水田の環境再生活動を通して、社員やその家族等に環境学習の機会を提供しており、本業や地域の特性を活かした独自性の高い環境教育プログラムになっている。 全社員を対象とした基礎的な環境教育を実施している。
パナホーム株式会社	大企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> eラーニングを通じた全社員教育を長年継続して実施している。 eラーニングは、本業と地球環境問題の関連付けがなされ、内容が充実している。 人事制度として、eco検定取得が昇格要件に位置付けられている。 中部エリアの地域学校への出前授業プログラムを通じた活動も行っている。
株式会社いなげや	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> 森林保全活動への参加を通して、新入社員の環境教育を実施している。 地域の清掃活動の実施等により、社員の環境意識と向上を図っている。 ペットボトル回収活動等を通して地域顧客とのコミュニケーションを図ることで、取組の波及効果が認められる。
株式会社建設技術研究所	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> 社員がガイド役となり、本業とする河川や橋梁等の土木技術の専門知識を一般の参加者に伝えるエコツアーを実施し、社員の学びにつなげている。
中部電力株式会社	大企業	愛知県	<ul style="list-style-type: none"> 社有林にて行われている森林保全活動を通じた環境教育を長年継続して実施している。 社員をインタープリターとして育成し、市民を受け入れた自然体験・環境教育を実施することで、社員の学びとともに社会貢献につなげている。
株式会社ダスキン	大企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> 社員の職種や階層に応じた体系的な環境教育を実施している。 環境活動、環境関連法規等に関する独自のガイドブックやテキストを作成し、配布している。 全拠点での社員参加による地域清掃活動を実施している。

企業名	大企業・中小企業の別	所在地	評価した取組の内容
ダイハツ工業株式会社 滋賀(竜王)工場	大企業	滋賀県	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員教育として、事業所内に環境教育のための展示・体験の場を設けている。 ・社員が講師となって、独自性の高いテキストによって、社員の環境教育を実施している。 ・多くの社員がいる中でも、1回の講習参加者を少人数に絞り、教育の効果を高める等の工夫を行っており、地道な取組を続けている。 ・社員の職種や階層に応じた体系的な環境教育を実施している。
SOMPOホールディングス株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・eラーニングを通じた全社員教育を実施している。 ・社有林の森林整備活動への参加を通して、社員とその家族等の環境意識向上につなげている。
住友林業株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・eラーニングを通じた全社員教育を実施している。 ・社員の職種や階層に応じた体系的な環境教育を実施している。 ・森林整備活動を通じ、社員の環境意識向上につなげている。 ・人事制度として、eco検定取得が昇格要件に位置づけられている。
独立行政法人水資源機構	大企業	埼玉県	<ul style="list-style-type: none"> ・独自に開発した環境経営システム(EMS)にもとづく環境教育を実施している。 ・職員の年次や階層に応じた体系的な環境教育が実施されている。 ・地元関係者を交えた学習会の内容は充実している。
株式会社セブン-イレブン・ジャパン	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・全社で環境表彰制度を実施し、社員のモチベーションを高めている。 ・eco検定受験支援の取組を実施し、関連部門の多くの社員の資格取得につながっている。
静清信用金庫	大企業	静岡県	<ul style="list-style-type: none"> ・全社で環境表彰制度を軸に、各支店社員の活動へのモチベーションを高め、自発的な行動を促している。
大成建設株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・CDPサプライチェーンプログラムへの参加など先進的な取組がなされている。 ・グループ環境推進会議の開催により、国内外の最新動向や好事例の情報共有が図られている。
株式会社トヨタレンタリース熊本	大企業	熊本県	<ul style="list-style-type: none"> ・環境経営システム(EMS)にもとづく環境教育を継続して実施している。 ・社員の環境意識向上によりハイブリッド車のレンタル件数が増加する等、具体的な効果も上がっている。
KDDI株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・eラーニングを通じた全社員教育を長年継続して実施している。 ・森林整備活動等を通じた教育も全国に拡大し、参加者数も増加している。
フォスター電機株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員を対象とした環境基礎講座を継続して実施している。 ・アジア諸国の事業所から社員を招聘しての研修を行っている。

企業名	大企業・中小企業の別	所在地	評価した取組の内容
株式会社ジャパンセミコンダクター	大企業	岩手県	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営システム(EMS)にもとづく環境教育を継続して実施している。 地域の環境イベント等を数多く実施し、社員教育並びに地域の環境意識向上に貢献している。 取組には社長自ら参加しており、全社的な取組となっている。
日本生命保険相互会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> 経営層が主導で全社的な環境教育の取組が実施されている。 全国の森林整備活動は社員の募金で運用されており、社員の環境意識の向上にも貢献している。
株式会社GE	中小企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> 社員講師による環境研修を行い、教える側、教えられる側の双方の成長につながるよう工夫されている。また、実施回数も多い。 環境活動をポイント化し、評価することで社員のモチベーションを向上させている。
始良衛生有限会社	中小企業	鹿児島県	<ul style="list-style-type: none"> 長年継続して、定期的に環境に関する社内勉強会を開催している。 社外研修・視察等を積極的に実施し、多くの社員に学びの場を与えている。
株式会社セリタ建設	中小企業	佐賀県	<ul style="list-style-type: none"> 森林整備活動を中心に社員や地域市民の環境意識向上に貢献している。 地域の小学校との連携、研究会の展開等、他の主体と積極的に連携し取り組んでいる。 間伐材をもとにした製品の開発等、具体的な効果がでている。
新日本カレンダー株式会社	中小企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営システム(EMS)にもとづく環境教育を継続して実施している。 環境活動発表会を通じ、社員の環境意識向上を図っている。
株式会社カンサイ	中小企業	広島県	<ul style="list-style-type: none"> 経営者の強いコミットメントにもとづいた全社的な活動となっている。 外部講師を招き実施している環境研修は実践的な内容となっている。
大東スチール株式会社	中小企業	静岡県	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営システム(EMS)にもとづく環境教育を継続して実施している。 環境活動における社員一人ひとりの役割が明確となっている。
株式会社こんの	中小企業	福島県	<ul style="list-style-type: none"> 経営者の強いコミットメントにもとづいた全社的な活動となっている。 社員の自主性が引き出されるよう工夫された教育内容となっている。