

行動計画に基づく取組の実施状況の公表(女性活躍推進法第19条関係)

令和6年12月

環境省では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき、「環境省ワークライフバランス・女性職員活躍推進取組計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり公表いたします。

1. 年次休暇の取得日数(令和7年までの目標値:年間15日以上)

令和5年実績	令和4年実績
13. 9日	12. 9日

2. 男性職員の育児休業取得率(令和7年度までの目標値:前年度実績以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
62. 1%	51. 5%

3. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の合計5日以上取得率(令和7年度までの目標値100%)

令和5年度実績	令和4年度実績
51. 7%	66. 7%

4. 国家公務員採用試験からの採用者に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度35%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
48. 7%	40. 7%

5. 国家公務員採用総合職試験からの採用者に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度35%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
44. 8%	37. 5%

6. 国家公務員採用試験(技術系区分)からの採用者に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度30%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
43. 2%	40%

7. 指定職相当に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度8%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
4. 8%	10%

8. 本省課室長相当職に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度10%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
11. 1%	8. 8%

9. 地方機関課長・本省課長補佐相当職に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度17%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
16. 7%	13. 5%

10. 本省係長相当職に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度30%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
31. 5%	32. 9%

11. 係長相当職(本省)に新たに昇任した職員に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度35%以上)

令和5年度実績	令和4年度実績
26. 8%	27. 8%