

評価項目		要求要件	評価区分	得点配分			技術上の基準		加点の採点
大項目	中項目			合計	基礎点	加点	基礎点	加点	
0.	仕様書の遵守	仕様書に規定する業務の目的や作業事項に反し、又は矛盾する提案がないこと。	必須	5	5	-	提案書が全体として仕様書を遵守しており、業務の目的や作業事項に反し、又は矛盾する内容がないこと。	-	-
1.	業務の基本方針	仕様書を踏まえ、業務の実施に当たっての基本方針を記述すること。	必須	10	5	5	業務の目的を的確に理解し、妥当な基本方針であること。	基本方針について、創造性、確実性がある。	
2. 業務の実施方法									
	2. 1仕様書3-1.(1)~(3)の業務内容	仕様書3-1.(1)~(3)に示した業務内容について、事業者に分かりやすく、適切に支援を行う観点から実施内容・方法を具体的に提案すること。	必須	10	5	5	実施内容・方法について具体的に提案されていること。	提案されている事項が、事業者に分かりやすく、適切に支援を行う内容・方法となっている。	
	2. 2仕様書3-1.(4)の業務内容	仕様書3-1.(4)で示した業務内容について、より作業を効率化させ、事業者に分かりやすいものにする観点から実施方針・内容について提案すること。	必須	15	5	10	実施方針・内容について具体的に提案されていること。	提案されている事項が、作業の効率化が見込まれ、事業者に分かりやすいものになっている。	
	2. 3仕様書3-2.(1)~(2)の業務内容	仕様書3-2.(1)~(2)で示した業務内容について、集計の円滑化・精度向上の観点から具体的な進め方を提案すること。	必須	30	5	25	具体的な進め方が提案されていること。	提案されている事項が、集計の円滑化・精度向上が見込まれるものになっている。	
	2. 4仕様書3-3の業務内容	仕様書3-3で示した業務内容について、電気事業に関する国内動向等を踏まえ、課題の整理・分析及び対応策を提案すること。また検討会及び通達の改正について円滑かつ効率的に対応を支援すること。	必須	15	5	10	調査検討内容が具体的であるとともに、検討会等の支援内容が効率的なものであること。	提案されている事項が、実現性が高く、業務目的を達成する上で効果的なものになっている。	
	2. 5追加的業務の提案	本業務目的を達成するために必要と考えられる追加的業務の提案があれば、具体的に記述すること。	任意	15	-	15	-	提案された項目が具体的であり、調査目的を達成する上で適切なものであり、新規性、有用性がある。	
3.	業務の実施計画	仕様書及び追加的業務(提案がある場合)に係る作業事項を作業進行予定表にまとめること。	必須	5	5	-	実施可能で妥当な作業進行予定表であること。	-	
4. 業務の実施体制									
	4. 1執行体制、役割分担等	業務の実施体制について、責任者の氏名・役職、従事者の役割分担、従事者数、内・外部の協力体制等を表にまとめること。	必須	25	5	20	他機関との連携も含め適切な作業分担により執行体制が構築されていること。	効率的・効果的な人員配置・協力体制が構築されているか。	
	4. 2従事者の実績、能力、資格等	業務に従事する者の類似業務(温室効果ガス排出量に係る集計・分析・評価・検討に関する業務)に関する業務の実績、本業務に関する能力の資料、資格等を明示すること。また、本業務に従事する主たる担当者の業務従事期間中における本業務以外の手持ち業務の状況を記載すること。	任意	30	-	30	-	業務に従事する者1名以上に、企業からの温室効果ガス排出量に係る集計・分析・評価・検討業務の実績がある場合には可(6点)とし、従事する主たる者が、本業務を実施するにあたり、より高い成果が得られると見込まれる実務実績等を有している場合にはその実務実績等に応じて加点する。また、従事者が本業務に従事する十分な時間があると認められること。	
5. 組織の実績									
	類似業務の実績	過去に類似業務(温室効果ガス排出量に係る集計・分析・評価・検討に関する業務)の実績があれば、業務名、それぞれの概要等を記載すること。	任意	20	-	20	-	要求要件を満たした業務等の実績が1件以上あれば可(4点)とし、以降は件数や業務概要に応じて加点する。	

6. 組織の環境マネジメントシステム認証取得等の状況	事業者の経営における事業所（以下「本社等」という。）において、ISO14001、エコアクション21、エコステージ、地方公共団体による認証制度等の第三者による環境マネジメントシステム認証取得の有無を記載し、有の場合は認証の名称を記載するとともに、証明書の写しを添付すること。ただし、提案書提出時点において認証期間中であること。又は、現在は認証期間中ではないが過去に第三者による環境マネジメントシステム認証を受けたことがあり、現在は本社等において自社等による環境マネジメントシステムを設置、運営等している場合は、過去の認証及び現在の環境マネジメントシステムの名称を記載するとともに、過去の認証の証明書及び現在の環境マネジメントシステム設置、運営等に係る規則等の写しを添付すること。	任意	5	-	5	-	本社等において、環境マネジメントシステム認証取得があるか。又は過去に第三者による環境マネジメントシステム認証を受けたことがあり、現在は本社等において自社等による環境マネジメントシステムを設置、運営等しているか。1つでもあれば加点(5点)。	
7. 組織のワークライフ・バランス等の推進に関する認定等取得状況	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）、次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」という。）、青少年の雇用の促進等に関する法律（以下「若者雇用推進法」という。）に基づく認定等（プラチナえるほし認定、えるほし認定、プラチナくるみん認定、くるみん認定、トライくるみん認定、ユースエール認定等）の有無を記載し、有の場合は認定等の名称を記載するとともに、認定通知書の写し（内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、その確認通知書の写し）を添付すること。ただし、提案書提出時点において認定等の期間中であること。	任意	5	-	5	-	<p>女性活躍推進法に基づく認定等（プラチナえるほし・えるほし認定等）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プラチナえるほし(※1) 5点 ・えるほし3段階目(※2) 4点 ・えるほし2段階目(※2) 3点 ・えるほし1段階目(※2) 2点 ・行動計画(※3) 1点 <p>※1 女性活躍推進法(令和2年6月1日施行)第12条に基づく認定 ※2 女性活躍推進法第9条に基づく認定 なお、労働時間等の働き方に係る基準は満たすことが必要。 ※3 常時雇用する労働者の数が100人以下の事業主に限る(計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ)。</p> <p>次世代法に基づく認定(プラチナくるみん認定・くるみん認定・トライくるみん認定)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プラチナくるみん認定 4点 ・くるみん認定(新基準※4) 3点 ・くるみん認定(旧基準※5) 2点 ・トライくるみん認定 2点 <p>※4 新くるみん認定(改正後認定基準(令和4年4月1日施行)により認定) ※5 旧くるみん認定(改正前認定基準又は改正省令附則第2条第5項の経過措置により認定)</p> <p>若者雇用推進法に基づく認定(ユースエール認定) 4点</p> <p>※複数の認定等に該当する場合は、最も得点が高い区分により加点を行うものとする。</p>	
8. 企業等の賃上げの実施								-
8.1 事業年度(又は暦年)における賃上げ	<p>賃上げの実施を表明した企業等について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大企業は、事業年度(又は暦年)において、対前年度比(又は対前年比)で給与受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨の、従業員への賃金引上げ計画の表明書(表明する意思がある者のみ提出すること)の写しを添付すること。 ・中小企業等は、事業年度(又は暦年)において、対前年度比(対前年比)で給与総額を1.5%以上増加させる旨の、従業員への賃金引上げ計画の表明書(表明する意思がある者のみ提出すること)の写し及び前年度の法人税申告書別表1を添付すること。 	任意	10	-	10	-	<p>表明書(様式は任意で可。ただし、従業員が代表者から賃上げの表明を受けたことを証明するための押印等があること。)の写しの提出が確認出来れば加点(10点)。</p>	
<p>技術点 小計 200 40 160</p>								<p>加点合計</p>
<p>価格点 100</p>								<p>基礎点 40</p>
<p>総計 300</p>								<p>価格点 総合評価点</p>

基礎点部分の採点は、技術上の基準を満たす場合に、当該基礎点全部を得点とする。

加点部分の採点は、配点5点の場合、技術上の基準に基づき、秀:5点、優:4点、良:3点、準良:2点、可:1点、不可:0点の6段階評価とし、配点に応じて係数をかけて得点を算出する。

基礎点がある項目に係る加点部分の「不可:0点」とは、基礎点の基準は満たす(基礎点は得点)が、加点部分の基準をなら満たさない場合である。