

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく取組の実施状況

令和5年7月31日

環境省では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき、「環境省ワークライフバランス・女性職員活躍推進取組計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり公表いたします。

1. 年次休暇の取得日数(令和7年までの目標値:年間15日以上)

令和4年実績	令和3年実績
12.9日	11.9日

2. 男性職員の育児休業取得率(令和7年度までの目標値:前年度実績以上)

令和4年度実績	令和3年度実績
51.5%	61.9%

3. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の合計5日以上取得率(令和7年度までの目標値100%)

令和4年度実績	令和3年度実績
66.7%	52.4%

4. 国家公務員採用試験からの採用者に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度35%以上)

※各年4月1日付採用者

令和4年度実績	令和3年度実績
40.7%	28.9%

5. 国家公務員採用総合職試験からの採用者に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度35%以上)

※各年4月1日付採用者

令和4年度実績	令和3年度実績
37.5%	26.1%

6. 国家公務員採用試験(技術系区分)からの採用者に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度30%以上)

※各年4月1日付採用者

令和4年度実績	令和3年度実績
40%	34.6%

7. 指定職相当に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度8%以上)

※各年度7月現在

令和4年度実績	令和3年度実績
10%	15%

8. 本省課室長相当職に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度10%以上)

※各年度7月現在

令和4年度実績	令和3年度実績
8.8%	9.4%

9. 地方機関課長・本省課長補佐相当職に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度17%以上)

※各年度7月現在

令和4年度実績	令和3年度実績
13.5%	13.6%

10. 本省係長相当職に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度30%以上)

※各年度7月現在

令和4年度実績	令和3年度実績
32.9%	32.2%

11. 係長相当職(本省)に新たに昇任した職員に占める女性の割合(令和7年度までの目標値:毎年度35%以上)

令和4年度実績	令和3年度実績
27.8%	40%