

別添2 受賞者一覧

●大賞(環境大臣賞)

企業名	大企業・中小企業の別	所在地	評価した取組の内容
社会医療法人 河北医療財団	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・医師、看護師、技師、事務員による全員参加型の活動を展開している。 ・本業に関わる医療廃棄物の排出削減だけでなく、生ゴミ等の循環型リサイクルの取組を通じた教育を行っている。 ・社内報「環境ニュースISOS」は内容が充実しており、職員の環境意識向上に寄与している。 ・環境ウォーキング等の取組を通じた地域住民との交流を積極的に行っている。
株式会社中特ホールディングス	中小企業	山口県	<ul style="list-style-type: none"> ・グループ全社員を対象とする独自の「中特アカデミー」という単位制の講座を開講し、環境関連企業の社員としての人間性向上にまで踏み込んだ教育を行っている。 ・社員が企画と講師を担当しており、受講者側、講師側の双方の立場から学びを深められる取組となっている。 ・地域に密着したさまざまな環境・社会活動を実施する中で、社員の研鑽を図っている。

●優秀賞

企業名	大企業・中小企業の別	所在地	評価した取組の内容
MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・グループ企業全体で、全社員教育、独自の環境マネジメントシステムである「みんなの地球プロジェクト」推進教育、環境ISO推進教育等を行っている。 ・水辺の生物保全活動ラムサールサポーターズ等の独自性のある取組を行っている。 ・本業に関わる環境分野の最新動向等をいち早く教育内容に反映させている。
大阪信用金庫	大企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> ・取組における社内評価の仕組みに独自性があり、取組の継続性もある。 ・取組を通して、本業における若手社員のホスピタリティの精神を育てている。 ・取引先にも環境マネジメントシステムの取組の実施を積極的に働きかけ、取引先のグリーン化にも貢献している。
佐川急便株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・「低炭素社会」をテーマとした教育を、全社員、その家族や小学生を対象として行っている。 ・環境意識啓発の教育、エコドライブ指導人材教育や社内表彰制度等さまざまな取組を実施している。

大和ハウス工業株式会社	大企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> ・全国事業所の各社員がその事業所に合った環境活動を考え、実践しており、取組を通して、社員自ら考え、行動する力を養っている。
株式会社日立ソリューションズ	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・連結社員数の約3割強が教育を受けており、全社的な取組となっている。 ・教育の結果として、同社の環境適合製品が増加している等、具体的な効果があがっている。
伊藤鉄工株式会社	中小企業	岐阜県	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員で取組のテーマを設定し、実践した内容を社員全員で発表している。 ・取組内容は環境教育を超えたCSR教育、さらにモラルアップ教育となっている。
株式会社KAITO	中小企業	静岡県	<ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動や日常の業務を通して、社員の環境意識向上を図っている。 ・海中での清掃活動やビーチのクリーンアップ等同社独自の取組につなげている。
株式会社セリタ建設	中小企業	佐賀県	<ul style="list-style-type: none"> ・環境保全活動を通して、社員の環境意識向上を図っている。 ・教育目的は明確かつ体系的であり、社員が自ら行動にうつす力を育む内容となっている。
日本ウエストン株式会社	中小企業	岐阜県	<ul style="list-style-type: none"> ・環境マネジメントシステムに基づく社員教育を実施している。 ・地域での清掃活動・社内のトイレ清掃等、社員の行動へつなげる機会として実践している。
福井環境事業株式会社 二日市リサイクルセンター	中小企業	福井県	<ul style="list-style-type: none"> ・パート職員を含めた全社員が参加する全体集会を通して、全社的に環境意識の浸透を図っている。 ・社員の実践の場として、地域住民等を対象とした市民見学会や出張講演会を実施している。 ・社員から自主的に環境改善の提案がされており、新たな取組につなげている。
来ハトメ工業株式会社	中小企業	埼玉県	<ul style="list-style-type: none"> ・社員自らが講師となって環境教育を実施しており、内容にもさまざまな工夫が見られる。 ・化学物質、節水、生物多様性など幅広い教育内容となっている。

●奨励賞

企業名	大企業・中小企業の別	所在地	評価した取組の内容
朝日工業株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・社員のeco検定取得を推進している。勤務体制により受験できない社員を対象とした、社内エコ検定という独自の仕組みをつくっている。 ・長年継続して、環境ボランティア等のさまざまな活動を行っている。
アサヒビール株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・高校生を対象とする環境教育活動を通して、自社社員の人材育成にもつなげている。 ・約10年間取組を実施しており継続性がある。
株式会社エステム	大企業	愛知県	<ul style="list-style-type: none"> ・社外向けの環境フォーラムに社員を参加させている。 ・植林・育林活動ボランティア、地域の清掃活動を通して、社員の環境意識を高めている。 ・約25年間取組を実施しており継続性がある。
NECプラットフォームズ株式会社 掛川事業所	大企業	静岡県	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員教育及び職種・階層別に体系的に組み立てられた環境教育を実施している。 ・全社員教育については受講率100%を続けており、環境意識の定着化が図れている。 ・同社構内を利用した有機農園の活動やカブトムシの飼育体験を通じた自然教育は、独自性があり、社員間やその家族とのコミュニケーションに役立っている。
JR東日本メカトロニクス株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の年次・階層に応じた体系的な環境教育を実施している。 ・環境教育の内容も本業に即した実践的な内容となっている。
株式会社ダイフク	大企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> ・取組に、全社員が環境へ興味・関心を持たせられるような工夫が感じられる。 ・エコポイント制度は、地域の環境団体等の支援に使われる仕組みであり、独自性がある。
株式会社マルハン	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・省エネを主なテーマに、社員の環境意識の向上をはかっている。 ・教育を受けた役職者が中心となって、社員だけでなくアルバイトへも水平展開している。
三菱電機株式会社	大企業	東京都	<ul style="list-style-type: none"> ・社外の親子・子どもを対象にした野外教育講座への参加を社員(有志による参加)の学びとしている。 ・約10年間取組を実施しており継続性がある。
株式会社GE	中小企業	大阪府	<ul style="list-style-type: none"> ・社員が講師となった環境講座を年間30講座実施している ・学校団体との協働取組に積極的に取り組んでいる。

株式会社ツルオカ	中小企業	茨城県	<ul style="list-style-type: none">・同社が独自に作成した「産業廃棄物排出管理事務の手順書」に基づく社員教育を実施している。・手順書はは良く整理されており、研修用テキストとしても優れたものとなっている。
----------	------	-----	--