【事業者向け】

令和４年７月１日

総合評価落札方式における賃上げを実施する企業について、

事業年度開始月と賃上げ実施月が異なる場合の取扱いについて

事業年度開始月と賃上げ実施月が異なる場合については、「総合評価落札方式における賃上げを実施する企業に対する加点措置に係る賃上げ実績の確認の運用等について」（令和４ 年２月８日付事業者向け事務連絡）の別紙において、「令和４年４月以降の最初の事業年度開始時よりも前,の令和４年度中に賃上げを実施した場合は、その賃上げを実施したときから１年間の賃上げ実績を評価する。」ことを例示したところ。

一方、事業年度開始月より後の賃上げについては、令和４年度からの賃上げを推進する本制度の趣旨に鑑み、下記のいずれにも該当する場合にのみ、賃上げ実施月から１年間の賃上げ実績を評価することができるものとされたので、お知らせします。

なお、本取扱いは令和４年７月１日以降に公告・公示を行う調達より適用いたしますのでご承知おきください。

記

１．契約締結日の属する国の会計年度内に賃上げが行われていること

※ 暦年中の賃上げを表明している場合にあっては、当該暦年内に賃上げが行われていることとする。

２．当該企業の例年の賃上げ実施月に賃上げを実施していること（意図的に賃上げ実施月を遅らせていないこと）

※ この場合の賃上げ実績の確認時期は、事業年度終了後を基準とするのではなく、当該評価期間の終了時を基準とすることとし、確認書類等は、令和４年２月８日付事業者向け事務連絡による税理士等が認めた確認書類等によることとする。。